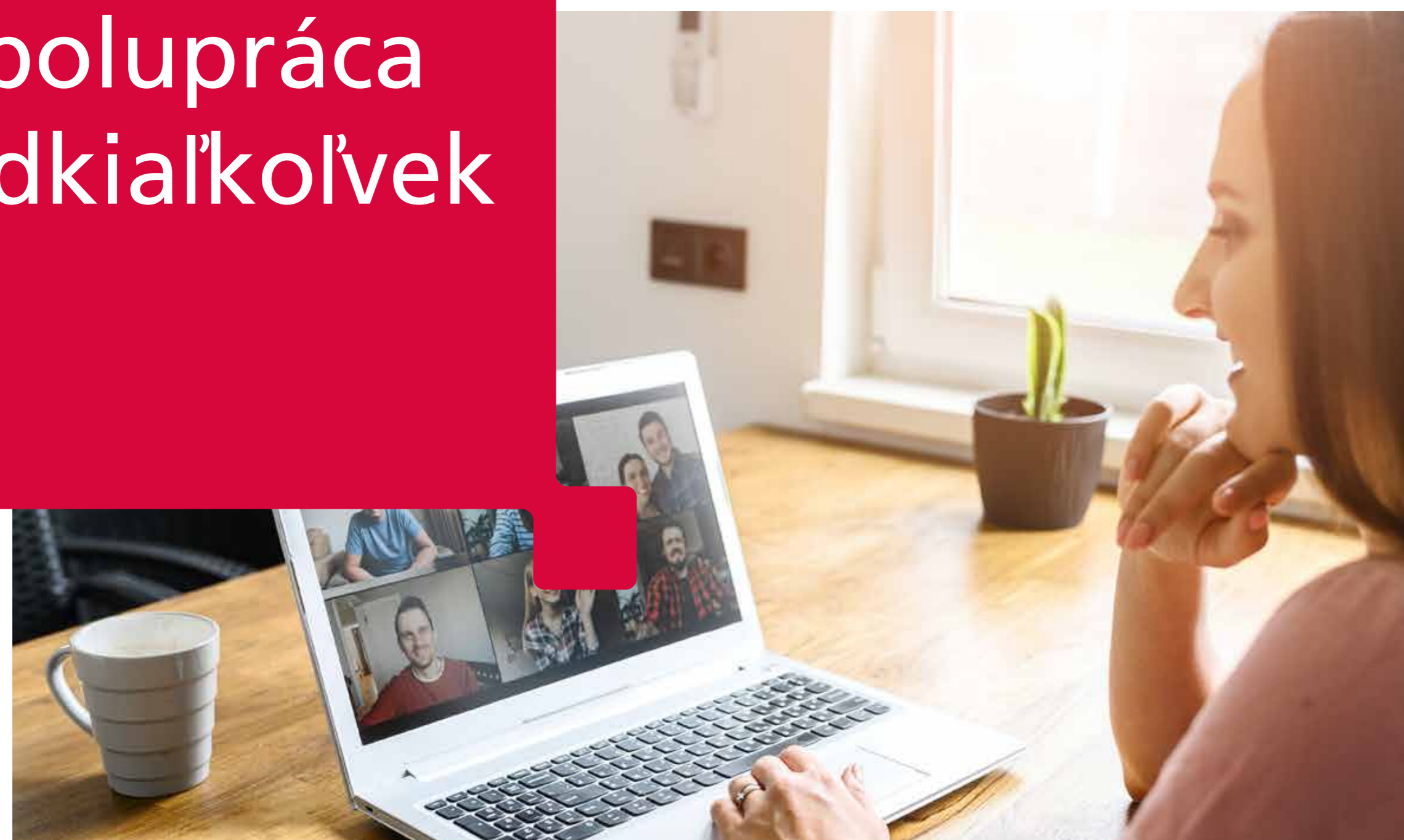
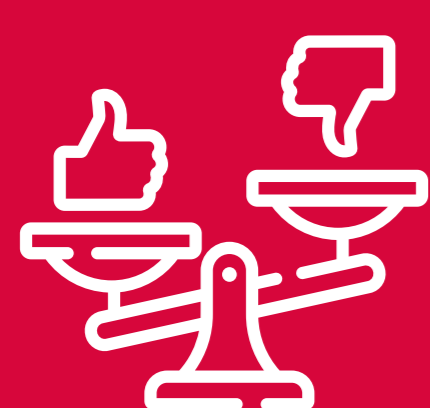
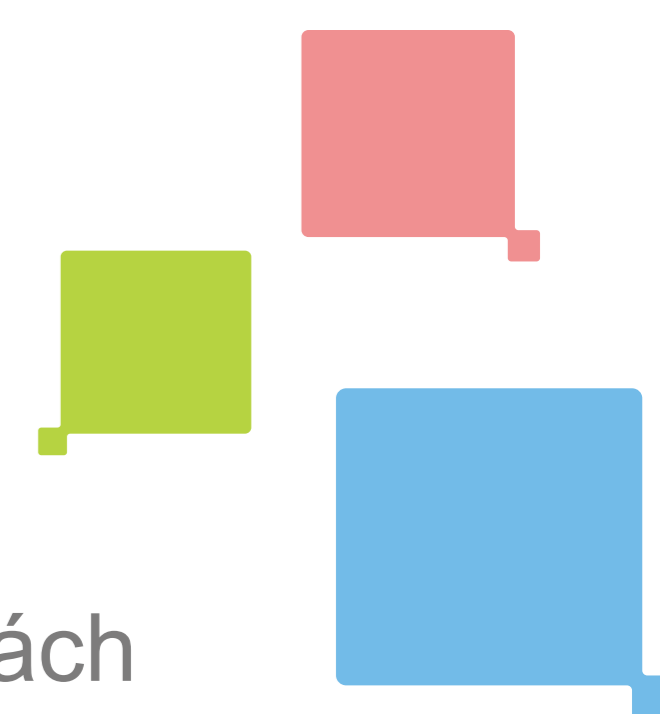


## Spolupráca odkiaľkoľvek



### Výzvy súvisiace s prácou na diaľku narúšajú firemnú kultúru v stredne veľkých podnikoch

Prieskum medzi **632** zamestnancami v stredne veľkých firmách v celej Európe preukázal, že nedostatočné technologické možnosti ohrozujú motiváciu zamestnancov a zmysel pre firemnú kultúru.



**42%**

zamestnancov uviedlo, že ich firemná kultúra utrpela ujmu počas obmedzení v súvislosti s koronavírusom

**65%**

zamestnancom chýba osobná spolupráca s kolegami



Pre **31%** zamestnancov je ťažké cítiť sa motivovaní a angažovaní pri svojej práci z dôvodu zlej komunikácie a technických problémov

Sprievodnými faktormi sú zvýšený tlak a stres.



**42%**

zamestnancov pracuje dlhšie, keď pracujú na diaľku

**30%**

cíti tlak zo strany zamestnávateľov, aby boli neustále online pri práci na diaľku



**31%**

zamestnancov pociťuje pri práci na diaľku viac stresu z dôvodov nesúvisiacich s prácou, ako sú napríklad rodinné povinnosti

Napriek výzvam v oblasti firemnej kultúry však zamestnávatelia odvádzajú dobrú prácu, aby pomohli tímom prispôbiť sa novým spôsobom práce.



**73%**

si myslí, že majú potrebné schopnosti pre spoluprácu odkiaľkoľvek a ďalší rozvoj svojej kariéry

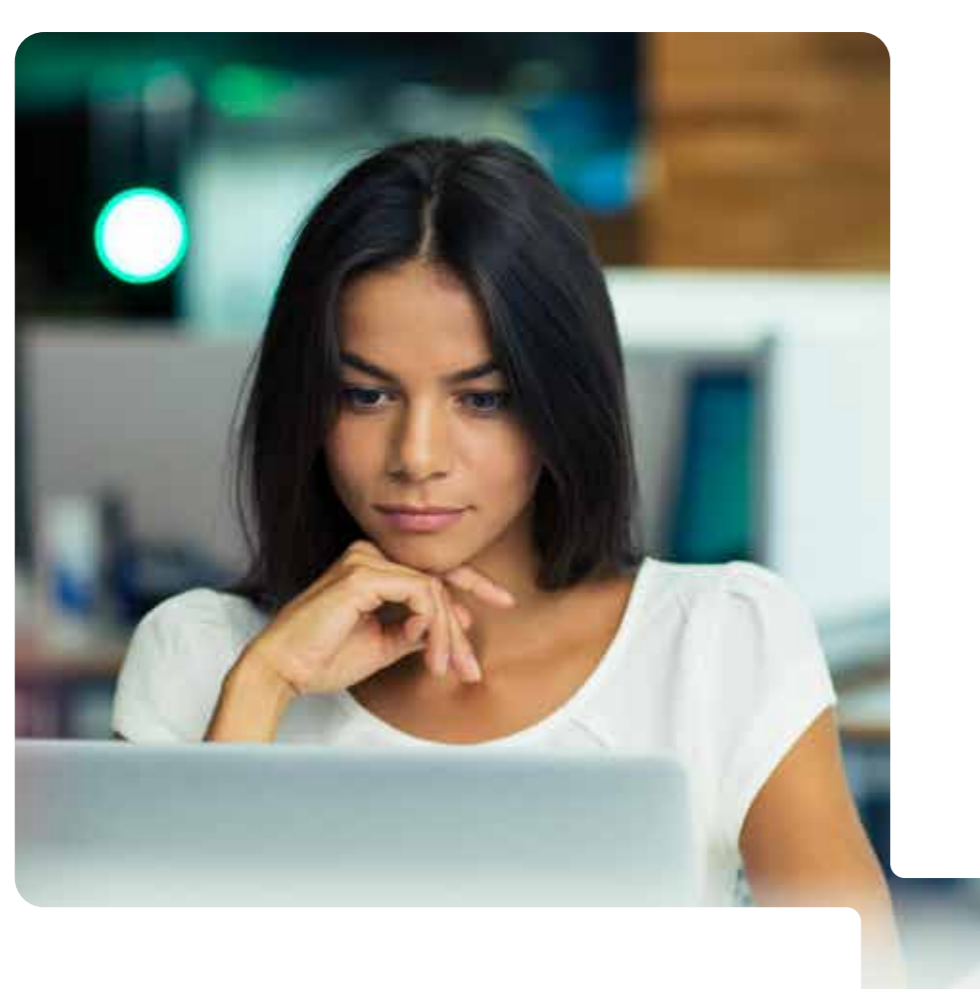
**66%**

zamestnancov je optimistických v súvislosti s príležitosťami, ktoré technológie ponúkajú pre ich kariéru



**54%**

zamestnancov si myslí, že ich spoločnosť stanovila jasný plán školení a rozvoja v súvislosti s novými spôsobmi práce



Pandémia stavia riaditeľov ľudských zdrojov do čela digitálnej transformácie. Potrebujú prijať správne technológie, ktoré umožňujú lepšiu spoluprácu a vytvárajú inteligentné a bezpečné pracovné prostredie. Ak sa im to nepodarí, podniková kultúra je rovnako ohrozená ako atraktivita spoločnosti pre špičkové talenty.

Ďalšie informácie o tom, ako prekonať technologické výzvy súvisiace s pracovnou silou, nájdete na stránke [www.ricoh.sk/novinky-udalosti/ricoh-prieskumy](http://www.ricoh.sk/novinky-udalosti/ricoh-prieskumy)